

Zajęcia zdalne 24.03.2020 zdrowie i uroda 2c

1. Przeczytaj poniższy tekst.
2. Obejrzyj prezentację z linku:
https://prezi.com/p/y_r7tlfv69li/wypadki-przy-pracy-i-choroby-zawodowe/
3. Przeczytaj *Wykaz chorób zawodowych* dostępny pod linkiem:
<https://kadry.infor.pl/bhp/choroby-zawodowe/699744,Choroba-zawodowa-wykaz.html>
4. Na podstawie przeczytanych informacji odpowiedz na pytanie: Czy w pracy kosmetyczki może wystąpić choroba zawodowa? – odpowiedź uzasadnij – max 0,5 strony ręcznie, margines z prawej 2,5 cm.

Dodatkowo materiały, gdzie należy szukać informacji - *Kodeks pracy*, dostępny pod np. od adresem:

<http://kodeks-pracy.org/X-bezpieczenstwo-i-higiena-pracy/wypadki-przy-pracy-i-choroby-zawodowe>

Temat: Obciążenie pracą, choroby zawodowe i wypadek przy pracy

Choroba zawodowa - choroba spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia, występujących w środowisku pracy, lub sposobem wykonywania pracy. Powstaje wskutek stałego przebywania ciała w nieodgodnej pozycji, systematycznego wykonywania forsownych czynności lub regularnego przebywania w otoczeniu zawierającym czynniki szkodliwe dla zdrowia (hałas, nieodpowiednie oświetlenie, zapylenie, promieniowanie, związki chemiczne, zwiększone obciążenie psychiczne i fizyczne itp.).

Obowiązki pracodawcy

Pracodawca jest zobowiązany niezwłocznie zgłosić każdy przypadek rozpoznanej choroby zawodowej, a także podejrzenie o taką chorobę, właściwemu państwowemu inspektorowi sanitarnemu i właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy.

Niezawiadomienie właściwych organów o ww. przypadkach chorób, ich nieujawnienie lub przedstawienie niezgodnych z prawdą informacji, dowodów lub dokumentów dotyczących tych chorób jest wykroczeniem zagrożonym karą grzywny w wysokości od 1 tys. zł do 30 tys. zł.

W razie stwierdzenia objawów choroby zawodowej u pracownika pracodawca jest zobowiązany zastosować właściwe środki profilaktyczne, tj.:

- ustalić, w porozumieniu z właściwym państwowym inspektorem sanitarnym, przyczyny powstania choroby zawodowej oraz charakter i rozmiar zagrożenia tą chorobą,
- niezwłocznie przystąpić do usuwania czynników powodujących powstanie choroby zawodowej i zastosować niezbędne środki zapobiegawcze,
- zapewnić realizację zaleceń lekarskich, np. częstsze badania lekarskie, stosowanie przerw w pracy.

Przeniesienie do innej pracy

Pracodawca jest zobowiązany prowadzić rejestr obejmujący przypadki stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o te choroby. W przypadku stwierdzenia u pracownika objawów choroby zawodowej pracodawca powinien go przenieść do innej pracy, w której nie występuje narażenie na działanie czynników szkodliwych wywołujących te objawy. Przeniesienia pracodawca dokonuje na podstawie orzeczenia lekarskiego, w terminie i czasie określonych w tym orzeczeniu. Przeniesienie do innej pracy należy traktować jako polecenie, którego odmowa wykonania przez pracownika jest ciężkim naruszeniem obowiązków pracowniczych i może być podstawą do zwolnienia dyscyplinarnego.

Jeżeli pracodawca nie ma możliwości przeniesienia pracownika do innej pracy, w której nie będzie narażony na działanie czynnika wywołującego chorobę zawodową, może wypowiedzieć z tego powodu pracownikowi umowę o pracę. W okresie wypowiedzenia pracodawca powinien wysłać pracownika na urlop wypoczynkowy lub zwolnić go z obowiązku świadczenia pracy.

Takie same zasady należy stosować w przypadku, gdy pracownik stał się niezdolny do wykonywania dotychczasowej pracy na skutek choroby zawodowej i nie został uznany za niezdolnego do pracy na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Źródło:

<https://kadry.infor.pl/bhp/choroby-zawodowe/728896,Choroba-zawodowa-pracownika-a-obowiazki-pracodawcy.html>

Choroby zawodowe - dokumentacja

Od 1 sierpnia 2012 r. obowiązują nowe wzory dokumentów związanych ze zgłaszaniem podejrzenia choroby zawodowej, kierowaniem na badania w związku z podejrzeniem choroby zawodowej, oceną narażenia w związku z podejrzeniem choroby zawodowej oraz orzekaniem o chorobie zawodowej.

Dokumentacja medyczna dotycząca chorób zawodowych wystawiona według wzorów określonych w przepisach dotychczasowych zachowuje ważność.

Rozporządzenie Rady Ministrów z 8 maja 2012 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie chorób zawodowych – Dz.U. z 14 czerwca 2012 r., poz. 662

Rozporządzenie Ministra Zdrowia z 24 maja 2012 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób – Dz.U. z 14 czerwca 2012 r., poz. 663

Źródło:

<https://kadry.infor.pl/wiadomosci/637008,Choroby-zawodowe-dokumentacja.html>

Konsekwencje zgłoszenia podejrzenia choroby zawodowej

Były pracownik poinformował nas, że zgłosił do Państwowej Inspekcji Sanitarnej podejrzenie choroby zawodowej. Jakże dla zakładu mogą być skutki zgłoszenia?

Poszkodowani wskutek choroby zawodowej mogą dochodzić od pracodawców świadczeń uzupełniających według przepisów prawa cywilnego o czynach niedozwolonych.

Aby uznać chorobę za zawodową konieczne jest ustalenie, że choroba jest wymieniona w wykazie chorób zawodowych, zespół objawów choroby odpowiada skutkom biologicznym długotrwałego oddziaływania czynnika szkodliwego oraz istnieje lub jest wysoce prawdopodobny związek przyczynowy między: zachorowaniem, kalectwem, śmiercią, a warunkami pracy.

Państwowy inspektor sanitarny, który otrzymał zawiadomienie o podejrzeniu choroby zawodowej w ramach rutynowego postępowania:

- powiadomi o skierowaniu pracodawcę i jednostkę służby medycyny pracy, z którą pracodawca zawarł umowę o sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami,
- skieruje pracownika na badania w celu rozpoznania choroby zawodowej do właściwej jednostki orzeczniczej.

Były pracodawca jest obowiązany współpracować z lekarzem jednostki orzeczniczej w szczególności w zakresie udostępnienia dokumentów:

- dotyczących przebiegu zatrudnienia,
- umożliwiających ocenę czy i w jakim stopniu na zachorowanie na chorobę ujętą w wykazie miały sposób wykonywania pracy (narażenie zawodowe) lub czynniki szkodliwe występujące w środowisku pracy:

– czynniki fizyczne w szczególności: hałas, drgania, promieniowanie (jonizujące, laserowe, podczerwone), pole elektromagnetyczne, ciśnienie (podwyższone, obniżone), mikroklimat (zimny, gorący).

Dla oceny działania czynników fizycznych istotny jest rodzaj czynnika, wartość stężeń i natężeń i okres narażenia zawodowego.

– czynniki chemiczne – toksyczne substancje występujące w postaci (gazów, aerozoli, par, dymów, cieczy, roztworów, ciał stałych).

Dla oceny działania czynników fizycznych istotny jest rodzaj czynnika, wartość stężeń i natężeń i okres narażenia zawodowego.

– czynniki biologiczne, w szczególności bakterie, wirusy, grzyby, drożdże, pasożyty, drewno i pył drzewny, pierwotniaki, a także bezpośredni kontakt z chorymi zakaźnie lub z materiałem pochodzącym od tych chorych oraz z czynnikami powodującymi choroby inwazyjne, uczuleniowe i nowotworowe.

Przy ocenie działania czynników biologicznych uwzględnia się rodzaj czynnika lub czynników, ustalenie czasu kontaktu oraz stwierdzenie mechanizmu działania lub drogi szerzenia się czynnika;

– czynniki o działaniu uczulającym (alergeny) – rodzaj czynnika i stwierdzenie kontaktu z takim czynnikiem w czasie pracy, jeżeli występował on w środowisku pracy, surowcach, półproduktach lub gotowych wyrobach, bez konieczności określania stężenia tego czynnika.

– czynniki o działaniu rakotwórczym – substancje i preparaty chemiczne zakwalifikowane do kategorii 1 i procesy technologiczne o działaniu rakotwórczym wymienione w załącznikach do rozporządzenia Ministra Zdrowia z 1 grudnia 2004 r. w sprawie substancji, preparatów, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy (DzU nr 280, poz. 2771 ze zm.).

– sposób wykonywania pracy – obciążenia fizyczne związane w szczególności z obsługą urządzeń mechanicznych (statyczne np. wykonywanie pracy w wymuszonej pozycji ciała, ruchy monotypowe, ucisk na pnie nerwowe, nadmierne obciążenie mięśni i układu kostnego oraz dynamiczne – wymuszone aktywnością ruchową związaną z konkretnym stanowiskiem pracy (mierzone wydatkiem energetycznym), a obciążenia wysiłkiem fizycznym z uwzględnieniem chronometrażu czynności, które mogą powodować nadmierne obciążenie narządów lub układów organizmu ludzkiego.

Poszkodowani wskutek choroby zawodowej mogą dochodzić od pracodawców świadczeń uzupełniających według przepisów prawa cywilnego o czynach niedozwolonych art. 415, art. 444–446 k.c. O wysokości świadczenia, orzeka sąd, może być również zawarta ugoda.

Podstawą naprawienia szkody na osobie jest art. 444 k.c. zaś zasądzenia zadośćuczynienia art. 445 k.c. W świetle wymienionych przepisów odpowiedzialność cywilnoprawna pracodawcy ma charakter uzupełniający.

Podstawa prawna:

- art. 235¹ Kodeksu pracy.

Źródło:

https://kadry.infor.pl/kadry/bhp/wypadki_przy_pracy_i_choroby_zawodowe/649924,Konsekwencje-zgloszenia-podejrzenia-choroby-zawodowej.html