

## **MATERIAŁY DLA UCZNIÓW:**

### **Klasa IIa: podstawy przedsiębiorczości**

Dzień dobry,

moi drodzy kilka informacji: jeśli ktoś nie pisał kartkówki (oceny wpiszę po powrocie do pracy, gdyż zostawiłam prace w szkole), to w możliwie jak najszybszym terminie po powrocie do szkoły będzie taka szansa. Znak „x” wskazuje na brak oceny. Proszę, abyście przeczytali z podręcznika temat „Bezrobocie” i zrobili notatkę wg następujących punktów.

1. Co to jest bezrobocie?
2. Kim jest osoba bezrobotna?
3. Rodzaje bezrobocia.
4. Negatywne i pozytywne skutki bezrobocia.
5. Metody walki z bezrobociem.

Ponadto proszę o zrobienie karty pracy w formie krzyżówki. Całe zadanie proszę mi odesłać najpóźniej do piątku 20 marca na i-dziennik lub adres mail: [wasikbeata.zst@gmail.com](mailto:wasikbeata.zst@gmail.com)

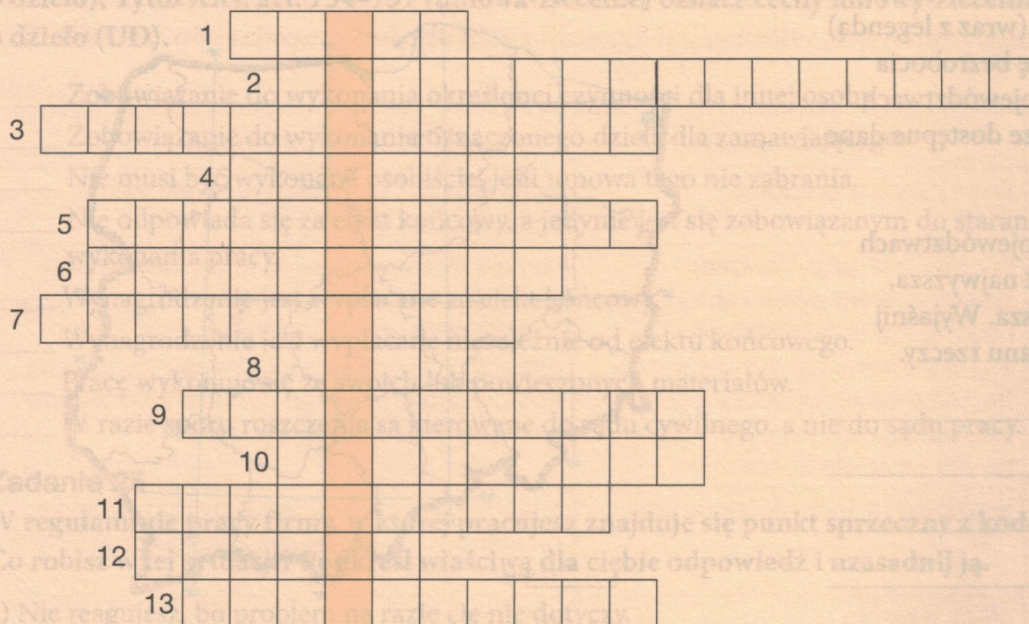
Zadanie będzie ocenione.

Pozdrawiam życząc dużo zdrowia ☺

Beata Tyrakowska-Wąsik

## Zadanie 29

Rozwiąż krzyżówkę, a następnie wykonaj polecenie.



1. Zespół czynności wykonywanych dorywczo lub stale, stanowiących źródło utrzymania i wymagających odpowiednich kwalifikacji (przygotowania).
2. Najważniejszy obok listu motywacyjnego dokument osoby poszukującej pracy; inaczej curriculum vitae.
3. Rodzaj rozmowy z osobą przeprowadzającą nabór pracowników.
4. Forma umowy o pracę, wymagana przez prawo pracy, które nie pozwala na zawieranie jej w formie ustnej.
5. Podstawowy, płatny rodzaj urlopu, przysługujący corocznie każdemu pracownikowi. Celem tego urlopu jest zapewnienie pracownikowi nieprzerwanego odpoczynku fizycznego i psychicznego, pozwalającego na regenerację sił.
6. Proces przyjmowania do pracy (lub szkoły), przeprowadzany według określonego trybu.
7. Osoba lub instytucja oferująca miejsce pracy, zatrudniająca kogoś na warunkach określonych w umowie o pracę.
8. Wynagrodzenie za pracę.
9. Uzależnienie od pracy, polegające na poświęcaniu jej nadmiernie dużo czasu i energii kosztem wypoczynku i życia osobistego.
10. Zbiór przepisów dotyczących postępowania w pracy (praw i obowiązków pracownika oraz pracodawcy) tworzony przez pracodawcę na podstawie prawa pracy.
11. Jedna z przyczyn nierównowagi na rynku pracy, związana z nieregularną podażą ofert pracy ze względu na jej dostępność w określonych porach roku.
12. Uznaniowy dodatek do wynagrodzenia, wypłacany na podstawie oceny pracownika przez pracodawcę.
13. Pisemna opinia, zwykle pozytywna, wystawiana osobie poszukującej pracy (na jej prośbę) przez poprzedniego pracodawcę.

Napisz, jakie cechy kandydata do pracy (oprócz cechy będącej rozwiązaniem krzyżówki) są najbardziej istotne dla pracodawcy.

---

---

---

---